

**DETERMINAZIONE n. 19 del 19 aprile 2021**

**Oggetto:** reclutamento di due unità di personale con profilo di analista programmatore-developer a seguito della procedura di selezione di cui al bando pubblicato il 1° marzo 2021

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la determinazione n. 8 del 19 aprile 2018 con la quale l'Amministratore Unico di Italia Previdenza Società per azioni – Sispi ha nominato Piero Matteo Ezio Lauriola direttore generale della Società;

**VISTO** l'art. 19 dello Statuto sociale, in base al quale la gestione operativa della società, in esecuzione delle direttive del socio e dell'Amministratore unico, spetta ad un Direttore generale;

**VISTO** il Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n. 175, in particolare l'art. 19 che, al comma 2, prevede che le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri regolamenti, criteri e modalità di per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità ed imparzialità, e dei principi di cui all'art. 35, comma 3, del d.lgs. 165/2001;

**VISTO** il Regolamento per il reclutamento del personale, adottato dal Consiglio di amministrazione della Società con deliberazione del 27 gennaio 2017;

**VISTA** la nota del 10 maggio 2019 con la quale il signor Regis Caprio, responsabile del Settore Operations, ha rappresentato l'esigenza dell'acquisizione di nuove risorse nell'Ufficio Soluzioni IT;

**VISTA** la nota del 13 maggio 2019, con la quale il dr. Luca Santachiara, responsabile del Settore Programmazione, contabilità ed amministrazione, nell'ambito delle attività di ricognizione dei fabbisogni di personale, prevista dall'articolo 2 del Regolamento del personale della società, ha evidenziato la necessità di procedere all'assunzione di nuove risorse secondo quanto rappresentato dal sig. Regis Caprio;

**RILEVATA** l'esigenza del reclutamento di almeno due risorse dell'Ufficio soluzioni IT, per reintegrare, sia pure parzialmente, la struttura che ha subito la perdita di 4 unità (su un complesso di 10) tra gennaio 2018 e aprile 2019;

**TENUTO CONTO** che l'articolo 5bis del decreto legge 3 settembre 2019, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 2 novembre 2019, n. 128 – nel disporre la modifica dell'oggetto sociale e della denominazione di Italia Previdenza Sispi Spa in Inps Servizi Spa – prevede che, fino all'adozione del relativo provvedimento di modifica, dell'atto costitutivo e dello statuto nonché al rinnovo degli organi sociali, gli organi sociali in carica limitano l'ordinaria amministrazione a quanto ha carattere urgente ed indifferibile e richiedono l'autorizzazione dell'Inps per gli atti di straordinaria amministrazione;

**VISTO** il parere positivo fornito dall'Inps – Direzione centrale Patrimonio ed investimenti – con nota del 29 giugno 2020, con la quale si precisa che la Società può procedere all'assunzione di due risorse con profilo informatico per le motivazioni sopra evidenziate e tenuto conto dell'assenza di profili fungibili comunicata da ANPAL nelle liste di mobilità di cui all'art. 25 del d. lgs. 175/2016;

**VISTO** il bando di ricerca e selezione di due risorse di analisti programmatori, pubblicato il 1° marzo 2021 sul sito Italia Previdenza e sul Sito di una Società di selezione e reclutamento

del personale che ha affiancato Sispi nella ricerca e nella valutazione delle candidature per le due posizioni in oggetto;

**VISTO** l'ordine di servizio n. 7 del 25 marzo 2021 con il quale è stata costituita la Commissione di valutazione e selezione della candidature avanzate in relazione al bando di selezione sopra citato;

**VISTA** la graduatoria finale di merito degli ammessi alla prova selettiva, approvata dalla Commissione di valutazione e consegnata alla Società, formata sulla base dei punteggi conseguiti dai candidati con riferimento alle competenze tecniche e professionali, possedute e verificate, nonché agli esiti della prova tecnica e della prova psicoattitudinale con riferimento alle competenze trasversali, sostenute nel corso dei colloqui di valutazione;

**EFFETTUATE** le proposte di assunzione al primo classificato in graduatoria, che ha accettato, al secondo classificato, che ha rifiutato, e quindi al terzo classificato, che ha accettato;

**RITENUTO** di dover procedere all'assunzione delle due risorse che hanno accettato la proposta di lavoro, per far fronte all'esigenza di reintegro parziale dell'Ufficio soluzioni IT che ha subito la perdita di 4 unità di personale;

#### **DETERMINA**

1. di assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato il signor Giordano Amici ed il signor Marco Cantarelli come analisti programmatori in forza all'Ufficio soluzioni IT del Settore Operations;
2. di applicare al predetto personale il trattamento normativo ed economico previsto dal CCNL per le imprese del settore terziario, della distribuzione e dei servizi con inquadramento al secondo livello, comprensivo di un emolumento ad personam che tiene conto del livello di professionalità.

Il direttore generale  
Piero Matteo Ezio Lauriola  
