

DETERMINAZIONE n. 10 del 18 febbraio 2021

Oggetto: Aggiudicazione di procedura per l'acquisizione del servizio di consulenza del lavoro ed elaborazione buste paga ai sensi dell'art. 1 comma 2, lett. a) del decreto-legge 16 luglio 2020 n. 76, convertito con modificazioni con L. 11 settembre 2020 n. 120, recante "Procedure per l'incentivazione degli investimenti pubblici durante il periodo emergenziale in relazione all'aggiudicazione dei contratti pubblici sotto soglia" – CIG 86127011B5

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la determinazione n. 8 del 19 aprile 2018 con la quale l'Amministratore Unico di Italia Previdenza Società per azioni – Sispi ha nominato Piero Matteo Ezio Lauriola direttore generale della Società;

VISTO il Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n. 175, ed in particolare il comma 7 dell'articolo 16;

VISTO il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, ed in particolare l'articolo 36 il quale prevede che gli affidamenti sotto soglia possano avvenire previa individuazione di operatori economici attraverso la consultazione di appositi elenchi;

VISTO il Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2020/2022 adottato con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 5/2020 del 6 maggio 2020;

CONSIDERATO che risulta scaduto il contratto in essere con il professionista che si occupa del servizio di consulenza del lavoro ed elaborazione buste paga e che è quindi necessario procedere alla individuazione di un nuovo fornitore al quale affidare il servizio in oggetto;

VISTO il regolamento aziendale per l'acquisizione di beni e servizi sottosoglia adottato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 17 del 12 dicembre 2019;

VISTO il "Programma biennale di forniture e servizi" ex art. 21 D. Lgs. 50/2016 adottato con determinazione n. 14 del 18 giugno 2020;

VISTE le Linee Guida n. 4, di attuazione del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, approvate dal Consiglio dell'Autorità con delibera n. 1097 del 26 ottobre 2016 ed aggiornate al Decreto Legislativo 19 aprile 2017, n. 56 con delibera del Consiglio n. 206 del 1° marzo 2018, le quali disciplinano specificamente le procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, le indagini di mercato e la formazione e gestione degli elenchi di operatori economici;

VISTO il comma 2 dell'art. 32, del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, il quale prevede che, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretino o determinino di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;

VISTO l'art. 35 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 ed in particolare il comma 4;

TENUTO CONTO che l'operatore uscente ha prestato i servizi richiesti al corrispettivo annuo di € 20.799,65, IVA esclusa, riferito all'attuale organico composto da 30 persone;

VISTO l'art. 31 del D.lgs. 50/2016 che stabilisce che per ogni singola procedura di affidamento di un appalto o di una concessione, le stazioni appaltanti nominino un Responsabile Unico del Procedimento, per le fasi della programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione;

VISTE le Linee Guida n.3 dell'ANAC, di attuazione del D. Lgs.18 aprile 2016, n. 50, recanti "*Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni*", approvate dal Consiglio dell'Autorità con deliberazione n. 1096 del 26 ottobre 2016 ed aggiornate al d.lgs. 56 del 19/4/2017 con deliberazione del Consiglio n. 1007 dell'11 ottobre 2017;

CONSIDERATO che il Regolamento aziendale individua, di norma, il Responsabile Unico del Procedimento nel Responsabile del Settore Programmazione Amministrazione Contabilità Dott. Luca Santachiara, dipendente idoneo a svolgere il ruolo di Responsabile Unico per la procedura in oggetto, in quanto lo stesso è in possesso dei requisiti necessari al ruolo e allo svolgimento delle funzioni di RUP nella procedura di acquisto e non versa in alcuna delle condizioni ostative stabilite dalla normativa vigente;

CONSIDERATO che al fine di ottemperare alla disciplina stabilita in materia di appalti pubblici, ed al fine di approntare un sistema di gestione telematica ed un Albo Fornitori rispettoso dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza nonché di accelerare i processi di affidamento e approvvigionamento delle forniture di servizi e lavori e garantire la qualità delle prestazioni, in data 30 settembre 2019 è stato adottato l'albo fornitori, la cui istituzione in modalità telematica è debitamente pubblicizzata sul portale aziendale;

VISTO l'articolo 1 del D.L. 16 luglio 2020 n. 76, convertito con modificazioni dalla L. 11 settembre 2020 n. 120, recante "Procedure per l'incentivazione degli investimenti pubblici durante il periodo emergenziale in relazione all'aggiudicazione dei contratti pubblici sotto soglia", il quale prescrive che, in deroga all'articolo 36 comma 2 e fermi restando gli articoli 37 e 38 del D. Lgs. 50/2016, le attività per l'esecuzione di forniture e servizi di importo inferiore a 75.000 euro indette entro il 31 dicembre 2021, possono essere aggiudicate in affidamento diretto;

VISTA la determinazione n. 5 del 29 gennaio 2021 con la quale è stata indetta la procedura per l'acquisizione del servizio di consulenza del lavoro ed elaborazione buste paga da aggiudicare in affidamento diretto ai sensi dell'art. 1 comma 2, lett. a) del decreto-legge 16 luglio 2020 n. 76;

TENUTO CONTO che nella determina di indizione è stato previsto che la valutazione delle proposte pervenute sarebbe stata effettuata da una commissione all'uopo nominata;

PRESTO ATTO della proposta pervenuta dallo Studio De Fusco LABOUR LAW tramite la piattaforma elettronica aziendale di gestione gare;

VISTA la determinazione n. 8 dell'11 febbraio 2021 con la quale è stata nominata la Commissione incaricata di valutare le proposte pervenute;

TENUTO CONTO delle valutazioni svolte dalla predetta commissione nella seduta del 16 febbraio 2021

SU PROPOSTA del RUP

DETERMINA

di aggiudicare la procedura indetta con la determina n. 5 del 29 gennaio 2021 per l'acquisizione del servizio di consulenza del lavoro ed elaborazione buste paga per la durata di un anno in favore dello studio De Fusco LABOUR LAW, alle condizioni già indicate nella predetta determinazione n. 5 del 29 gennaio 2021 ed al corrispettivo annuo di € 27.500,00 IVA esclusa, fatto salvo l'eventuale costo aggiuntivo di € 50,00 mensili che verrà corrisposto al fornitore per ciascun dipendente eccedente le 46 unità che venga eventualmente assunto in azienda.

Il direttore generale

Piero Matteo Ezio Lauriola